

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน



วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							บรรลุ	ไม่บรรลุ		
<b>ระบบการสรรหา (Recruitment)</b>										
1. การวางแผนอัตรากำลัง										
- จัดทำกรอบอัตรากำลัง ของบุคลากรของคณะฯ	เพื่อทบทวนและ จัดทำ กรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียง พอต่อความต้องการ อัตรากำลังของ คณะฯ	ความสำเร็จ ในการจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง	บุคลากร ภายใน วิทยาลัยฯ	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง										
- การสรรหา และ คัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร เข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของ การสรรหา บุคคล เข้าทำงานได้ ตามประกาศ	≥80	บุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
3. ระบบการพัฒนา (Training & Development)										
- การฝึกอบรมและ พัฒนาพัฒนาบุคลากร	รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							บรรลุ	ไม่บรรลุ		
4. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน										
- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร คณะวิทยาการ จัดการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้ รับ การ ประเมินผล ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	บุคลากร ภายในคณะฯ	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
5. ระบบการธำรงรักษา										
-โครงการส่งเสริมพัฒนา บุคลากรโดยการจัดการ ความรู้ การปลูกฝัง คุณธรรมและ จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม โครงการ	ร้อยละ 80	บุคลากรสาย วิชาการ และ สายสนับสนุน วิชาการสังกัด วิทยาลัยฯ	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							บรรลุ	ไม่บรรลุ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้ป็นมืออาชีพ</b>										
1. โครงการพัฒนา ผลงานวิชาการ ผศ., รศ., ศ.	ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรสายวิชาการ ส่งผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการที่ ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 35	บุคลากรสาย วิชาการ	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	162,000	✓		ไม่มี	ไม่มี
2. 2. โครงการ ศึกษาต่อ ปริญญาเอก	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร สายวิชาการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก	ร้อยละของ อาจารย์ ประจำที่มี คุณวุฒิ ปริญญาเอก (มาตรฐาน สกอ. ร้อยละ 40)	≥ 51	บุคลากรสาย วิชาการ	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65	100,000	✓		ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							บรรลุ	ไม่บรรลุ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ</b>										
2. โครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥ 80	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	3 ม.ค. 65 – 31 ก.ค. 65	37,000	✓		ไม่มี	ไม่มี
5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามสมรรถนะ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะฯ	3 ม.ค. 65 – 31 ก.ค. 65	40,000	✓		ไม่มี	ไม่มี

## ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	หน่วยงาน	จำแนกตามประเภทบุคลากร						รวม
		ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	
1	คณะครุศาสตร์	7	0	5	15	43	11	81
2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	2	10	27	82	10	134
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	2	0	20	46	6	78
4	คณะวิทยาการจัดการ	0	0	0	11	51	10	72
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	0	0	16	40	10	69
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	1	0	23	42	11	78
7	บัณฑิตวิทยาลัย	2	0	3	67	10	0	82
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	5	0	1	96	24	1	127
9	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	4	0	1	51	1	0	57
10	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	3	0	0	70	11	1	85
11	วิทยาลัยโสตศึกษาศาสตร์และสุขภาพ	3	0	0	77	9	0	89
12	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	13	8	0	21
13	วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง	1	0	0	53	31	2	87
14	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ	8	0	0	52	15	5	80
15	วิทยาลัยนิเทศศาสตร์	2	0	0	26	22	6	56
16	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	5	0	0	27	5	0	37
17	สำนักงานอธิการบดี	38	4	15	32	127	4	220
18	สำนักงานวิชาเขตนครปฐม	11	0	1	21	20	0	53
19	สำนักงานวิชาเขตสมุทรสงคราม	8	0	3	12	4	0	27
20	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	0	0	37	1	41
21	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	0	3	7	0	11
22	สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้	2	0	0	15	11	0	28
23	สำนักทรัพย์สินและรายได้	56	0	2	31	5	0	94
24	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	0	2	5	11	0	19
25	สถาบันส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพสูงวัย	0	0	0	11	0	0	11
26	สถาบันภาษา	1	0	0	3	3	0	7
27	ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	3	0	0	5	1	0	9
28	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	4	0	4
29	สำนักบริการวิชาการ	1	1	2	24	7	0	35
30	โรงเรียนสาธิต	15	0	0	87	10	1	113
	รวมทั้งหมด	190	11	45	893	687	79	1905

ข้อมูลการเข้ารับการอบรมของบุคลากรพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบายผลการดำเนินการ	งบประมาณ	
							ตามแผน	ดำเนินการ
1. โครงการ พัฒนาผลงาน วิชาการ ผศ., รศ., ศ.	ส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการส่งผล งานเพื่อขอ ตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ	≥ 32	35.29	1 ม.ค. 66 – 31 ก.ค. 66	วิทยาลัยมีการสนับสนุนการศึกษาต่อ ปริญญาเอก โดยทุนการศึกษาสำหรับ บุคลากรที่ต้องการศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอกในมหาวิทยาลัยของภาครัฐ	162,000	100,000
. โครงการศึกษา ต่อปริญญาเอก	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรสาย วิชาการศึกษา ต่อในระดับ ปริญญาเอก	ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (มาตรฐาน สกอ. ร้อยละ 40)	≥ 51	ร้อยละ 63	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65	วิทยาลัยมีการสนับสนุนการศึกษาต่อ ปริญญาเอก โดยทุนการศึกษาสำหรับ บุคลากรที่ต้องการศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอกในมหาวิทยาลัยของภาครัฐ	100,000	ไม่ใช้งบประมาณ
3. โครงการ พัฒนาสมรรถนะ ก้าวหน้าการ เปลี่ยนแปลง	ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรพัฒนา สมรรถนะตนเอง ให้ทันกับการ เปลี่ยนแปลงใน	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการที่มีการ พัฒนา สมรรถนะ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65	วิทยาลัยจัดให้มีการอบรมเพื่อส่งเสริม การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ตรง กับสายงาน รวมถึงมีการจัดหาโครงการ อบรมเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วม โครงการอบรมและมีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	60,000	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบายผลการดำเนินการ	งบประมาณ	
							ตามแผน	ดำเนินการ
	ยุคปัจจุบันและ อนาคต	ตนเองอย่าง ต่อเนื่อง						
4. โครงการ พัฒนาบุคลากร ในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥ 80	95	3 ม.ค. 65 – 31 ก.ค. 65	วิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมเพื่อ เตรียมความพร้อม เทคนิคการเขียน ผลงาน เพื่อนำไปขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	37,000	13,700
5. โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น ตามสมรรถนะ	ส่งเสริมและ สนับสนุนการ พัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการที่มี ความเชี่ยวชาญ เข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	≥ 80	95	3 ม.ค. 65 – 31 ก.ค. 65	วิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมเพื่อ เตรียมความพร้อม เทคนิคการเขียน ผลงาน เพื่อนำไปขอตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะ	40,000	ไม่ใช้งบประมาณ
6. โครงการ สร้างความ สร้างควม	ส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากรใน	ร้อยละของ บุคลากรที่สอบ ผ่านและได้รับ	ร้อยละ 50	85	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	วิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการอบรม และสอบเพื่อ สร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	150,000	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	คำอธิบายผลการดำเนินการ	งบประมาณ	
							ตามแผน	ดำเนินการ
เชี่ยวชาญใน วิชาชีพ	องค์กรให้มี ทักษะและ วัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงาน ร่วมกัน พร้อม รับมือกับการ เปลี่ยนแปลงใน สังคมดิจิทัล	ใบรับรองทักษะ ดิจิทัล						
6. โครงการ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรโดย การจัดการ ความรู้ การ ปลูกฝังคุณธรรม และ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากร มีคุณธรรมและ จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม โครงการ	ร้อยละ 80	90	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	วิทยาลัยมีการจัดให้มีการอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อการปลูกฝัง คุณธรรมและจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรใหม่	20,000	ไม่ใช้งบประมาณ

## ปัญหาและอุปสรรค

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านบุคลากรของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการพบว่ามีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้ เป็นไปตามพันธกิจของคณะ เนื่องจากนโยบายการจำกัดอัตรากำลัง ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในขณะที่มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการขอ จัดสรรกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการวางแผนกรอบอัตรากำลัง

## ข้อเสนอแนะ

ไม่มี